

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda
2. Tugas : Menyelenggarakan pelatihan pengembangan kompetensi sumber daya manusia
3. Fungsi : Melakukan penyediaan bahan penyusunan kebijakan teknis dan rencana penyusunan standar perangkat pembelajaran pemerintah dalam negeri, penyelenggaraan pengembangan kompetensi, serta pembinaan, pengkoordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pengembangan kompetensi teknis umum

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENIELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya kemampuan pengampu mata pelatihan 2. Meningkatnya jumlah aparatur yang mengikuti bangkom 3. Meningkatnya jumlah bangkom yang dilaksanakan 4. Meningkatnya kuantitas kelulusan pelatihan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nilai Evaluasi tenaga pengajar 2. Persentase pemenuhan peserta bangkom teknis 3. Persentase pelaksanaan bangkom 4. Jumlah kelulusan peserta pelatihan 	<p>Nilai evaluasi tenaga pengajar</p> <p>Jumlah aparatur yang mengikuti bangkom teknis $\frac{\text{Jumlah seluruh aparatur}}{\text{Jumlah pelaksanaan bangkom yang direalisasikan}} \times 100 \%$</p> <p>Jumlah bangkom yang direncanakan $\frac{\text{Jumlah bangkom yang direncanakan}}{\text{Jumlah Kelulusan peserta pelatihan}} \times 100 \%$</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluasi dan Pelaporan - Rekap Peserta bangkom - Renja - DPA - Nilai akhir peserta pelatihan